



# **Obec Slanská Huta**

## **Vnútoraná smernica tvorby a použitia sociálneho fondu**

V Slanskej Hute, dňa 01.02.2016

Daniel Stančík  
starosta obce

## **ZÁSADY**

### **tvorby sociálneho fondu zamestnávateľom**

(1) V súlade s § 3, ods. 1, písm. a) zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa zamestnávateľ odvádza mesačne na osobitný účet:

- povinný príděl vo výške 1 % uvedeného v § 4, ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a
- ďalší príděl vo výške 0,25 % základu uvedeného v § 4, ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde.

(2) Týmto základom je súhrn hrubých platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.

(3) Sociálny fond sa tvorí v deň dohodnutý na výplatu platu.

(4) Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka.

(5) Nevyčerpaný zostatok fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

## ZÁSADY

### použitia prostriedkov sociálneho fondu na rekreáciu, kultúru a sociálnu oblasť, pri pracovných a životných jubileách, udalostiach pre pracovníkov a ich rodinných príslušníkov od 01.02.2016

1. Príspevok vo výške 0,35 eur na hlavné jedlo, prípadne na cenu stravného lístka zamestnancovi, ktorému zamestnávateľ nemôže zabezpečiť stravovanie podľa zákona.
2. Príspevok na rekreáciu pre pracovníkov a rodinných príslušníkov za podmienok:
  - a/ ak pracovník nevyužíva stravovacie výhody:
    - pri zahraničnej rekreácii pre pracovníka a rodinného príslušníka po **56,50 eur,**
    - pri domácej rekreácii pre pracovníka **76,40 eur,**
    - pri domácej rekreácii najviac pre 2 rodinných príslušníkov po **56,50 eur,**
  - b/ ak pracovník využíva stravovacie výhody:
    - pri zahraničnej rekreácii pre pracovníka a rodinného príslušníka po **49,80 eur,**
    - pri domácej rekreácii pre pracovníka a rodinného príslušníka po **66,40 eur,**

Príspevok na domácu a zahraničnú rekreáciu môže pracovník obdržať iba každý druhý rok.  
Príspevok sa môže poskytnúť iba tomu pracovníkovi, ktorý v organizácii odpracoval najmenej jeden rok.  
Za rodinného príslušníka na účely tejto smernice sa považuje: manžel, manželka a dieťa.

3. Pracovníkom budú poskytované vecne alebo peňažné dary a odmeny pri pracovných a životných jubileách zo sociálneho fondu takto:
  - pri životnom jubileu 50 rokov **100,00 eur,**
  - pri prvom odchode do starobného alebo invalidného dôchodku **83,00 eur,**
  - pri pracovnom jubileu 25 rokov od prvého vstupu do zamestnania **66,40 eur.**
4. Ak sa pracovník alebo jeho rodina dostanú do mimoriadnej finančnej tiesne (živelná pohroma, úmrtie rodinného príslušníka, dlhodobé ochorenie – viac ako 30 dní) poskytne sa po prerokovaní starostom obce sociálna výpomoc do výšky **99,60 eur.**
5. Pracovníkovi ktorému zomrel rodinný príslušník (manžel, manželka, dieťa) bude poskytnutý príspevok na pohrebné trovy vo výške **99,60 eur.**
6. Pozostálemu po zomrelom pracovníkovi, ktorý zabezpečoval pohreb zomrelého pracovníka bude poskytnutý príspevok na pohrebné trovy vo výške **99,60 eur.**
7. Pracovníkom sa poskytne peňažný dar v roku pri týchto príležitostiach:
  - vianočná nádielka v mesiaci december po **30,00 eur,**
  - na Deň matiek (pracovníčkam) v mesiaci máj po **30,00 eur,**
  - na Deň otcov (pracovníkom) v mesiaci jún po **30,00 eur.**Peňažné dary sa poskytnú iba tým pracovníčkam, ktoré v organizácii odpracovali aspoň 6 mesiacov.
8. Pracovníkom sa v plnej výške poskytne príspevok na preventívnu prehliadku.

9. Všetky príspevky zo sociálneho fondu pracovníkom so zníženým pracovným úväzkom sa úmerne krátiť s výnimkou bodu č.7.
10. Na príspevok zo sociálneho fondu nie je právny nárok s výnimkou príspevku č. 1. Pri zohľadňovaní nároku sa berú odvody zamestnanca za predchádzajúce dva roky.
11. Nároky zo sociálneho fondu budú poskytované na žiadosť pracovníka po doložení potrebných dokladov a po schválení starostom obce s výnimkou príspevku podľa bodu č. 1.
12. Zamestnávateľ nesmie poskytovať príspevok z fondu na účely odmeňovania za prácu.
13. Doklady ktoré je potrebné doložiť:
  - žiadosť pracovníka o čerpanie zo sociálneho fondu.Iné doklady:
  - doklad o zaplatení domácej rekreácie, zahraničnej rekreácie
  - kópia úmrtného listu, kópie platobných dokladov a iné

Daniel Stančík  
starosta obce

## Smernica nákladov na stravné lístky

Účinná od 01.02.2016.

<b>Hodnota stravného lístka .....</b>	<b>3,15 eur</b>
- výška príspevku zamestnanca .....	<b>0,92 eur</b>
- výška príspevku SF .....	<b>0,50 eur</b>
- výška príspevku zamestnávateľa (55%) .....	<b>1,73 eur</b>