

Obecné zastupiteľstvo v obci Slanská Huta, v zmysle zákona č. 369/1990 Z. z. o obecnom zriadení podľa § 11 odst. 4 písm. k, v znení neskorších zmien a dodatkov a v zmysle zákona č. 253/1994 Z. z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest

s c h v a ľ u j e

ODMEŇOVACÍ PORIADOK OBCE SLANSKÁ HUTA

Starosta obce ako štatutárny zástupca obce Slanská Huta vydáva tento odmeňovací poriadok na zabezpečenie pravidiel pri odmeňovaní, hospodárnosti a efektívneho využívania mzdových prostriedkov obce.

Čl. I.

Okruh osôb

- 1) Podľa Odmeňovacieho poriadku sú odmeňovaní:
 - a) starosta obce,
 - b) hlavný kontrolór obce,
 - c) poslanci obecného zastupiteľstva,
 - d) zamestnanci obce.

Čl. II.

Starosta obce

- 1) Najvyšším výkonným orgánom obce a štatutárnym orgánom obce je starosta obce.
- 2) Právne postavenie a platové pomery sú obsiahnuté v zákone č. 253/1994 Z.z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest v znení neskorších zmien a doplnkov.
- 3) Starostovi obce patrí plat (§§ 3, 4), ktorý je súčinom priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v národnom hospodárstve vyčíslenej na základe údajov ŠÚ SR za predchádzajúci kalendárny rok a príslušného násobku podľa § 4 odst. 1 (koeficient je určený podľa počtu obyvateľov obce).
- 4) Obecné zastupiteľstvo môže tento plat svojím rozhodnutím zvýšiť až o 70 %.
Obecné zastupiteľstvo plat starostu raz ročne prerokuje.
- 5) Starostovi nie je možné poskytnúť odmeny.
- 6) Plat starostu sa prepočítava a dodatočne vyrovnáva po zverejnení údajov ŠÚ SR, spätne od 01. januára daného roka.
- 7) Plat starostu je zaokrúhľovaný na celé euro smerom hore.

Čl. III.

Hlavný kontrolór

- 1) Hlavný kontrolór je zamestnancom obce.
- 2) Jeho úlohou je vykonávať kontrolu v zmysle § 18 d, § 18 e, § 18 f a zákona č. 369/2004, ktorým sa dopĺňa zákon č. 369/1990 Z.z. o obecnom zriadení.
- 3) Do funkcie ho volí obecné zastupiteľstvo na dobu určitú 6 rokov.
Za výkon funkcie mu patrí plat v zmysle zákona č. 369/2004 Z.z. § 18 c.
Plat hlavného kontrolóra je súčinom priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v národnom

hospodárstve za predchádzajúci kalendárny rok, vyčíslenej na základe ŠÚ SR a koeficientu 2,24 (koeficient je stanovený podľa počtu obyvateľov obce) s prihliadnutím na výšku pracovného úväzku.

4) Obecné zastupiteľstvo môže podľa § 18 c, ods. 5 schvaľovať hlavnému kontrolórovi mesačnú odmenu až do výšky 30 % z jeho mesačného platu.

O poskytnutí odmeny a jej výške rozhoduje obecné zastupiteľstvo za uplynulé obdobie, štvrtročne tajným hlasovaním.

Výsledné % odmeny sa zaokrúhľuje matematicky na celé číslo, odmena v euro sa zaokrúhľuje matematicky na celé euro.

5) Plat hlavného kontrolóra je zaokrúhľovaný na celé euro smerom hore, prepočítava a vyrovnáva sa po zverejnení údajov ŠÚ SR späťne od 1. januára daného roka.

Čl. IV.

Poslanci obecného zastupiteľstva

1) Poslanci obecného zastupiteľstva sú volení v priamych voľbách občanmi obce.

2) Za výkon funkcie poslanca obce patrí poslancovi odmena.

Táto odmena sa určuje s prihliadnutím na účasť poslanca na zasadnutiach obecného zastupiteľstva a vykonávania pracovných činností v komisiách.

Odmena bola stanovená a odsúhlasená vo výške 10 eur za účasť poslanca na zasadnutí obecného zastupiteľstva.

3) V prípade ospravedlnenej neúčasti na zasadnutí obecného zastupiteľstva bude odmena krátená o 50 %. Odmena je splatná ročne, a to ku 31.12. v bežnom roku.

Čl. V.

Mimoriadne odmeny

1) Starostovi obce nie je možné poskytnúť odmeny.

2) Na návrh poslancov obecného zastupiteľstva alebo starostu obce môže v priebehu roka obecné zastupiteľstvo schváliť mimoriadnu odmenu kontrolórovi obce.

3) Ak ku koncu roka dôjde k ušetreniu finančných prostriedkov na rozpočtovej položke „odmeny poslancov“, môže obecné zastupiteľstvo na návrh starostu schváliť výšku a vyplatenie mimoriadnych odmien pre poslancov obecného zastupiteľstva.

Čl. VI.

Krátenie odmien

1) Na základe návrhu starostu, prípadne poslanca obecného zastupiteľstva, môže obecné zastupiteľstvo schváliť krátenie mesačnej odmeny poslancom v prípade neospravedlnenej účasti na zasadnutiach obecného zastupiteľstva alebo v prípade nevykonávania činností v komisii.

Čl. VII.

Odmeňovanie zamestnancov obecného úradu

1) Objem mzdových prostriedkov zamestnancov obecného úradu schvaľuje obecné zastupiteľstvo pri schvaľovaní rozpočtu obce.

2) Výšku odmien určuje starosta obce a sú splatné štvrtročne.

Odmeňovanie zamestnancov sa riadi zákonom č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

- 3) Zamestnávateľ – starosta, zaradí zamestnanca do platovej triedy podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti z hľadiska jej zložitosti, zodpovednosti, fyzickej a psychickej záťaže, ktorú má vykonávať v rámci opisu prác činnosti a splnenia kvalifikačných predpokladov – výkone zaradenia pracovníka s prevahou duševnej práce do platových tried 3 až 14, pri výkone pracovných činnostiach remeselných, manuálnych do platových tried 1 až 7. Zaradenie pracovníka do platovej triedy musí byť v súlade s charakteristikou platových tried uvedených v prílohe č. 1 a 2. Nariadenia vlády č. 341/2003, ktorým sa ustanovujú katalógy pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme a o ich zmenách a dopĺňaní. Zamestnávateľ určí dĺžku započítanej praxe zamestnanca a v závislosti od nej ho zaradí do jedného z 12 platových stupňov.
- 4) Pre pracovníkov v pracovnom pomere, ktorí zabezpečujú výkon samosprávnej pôsobnosti alebo prenesený výkon štátnej správy, patrí zvýšenie tarifného platu o 15 %, § 7 zákona NR SR č. 553/2003 Z. z. (matrikárka OÚ, samostatný odborný referent OÚ, mzdová účtovníčka OÚ, evidencia obyvateľstva).
- 5) V zmysle § 10 možno zamestnancovi priznať i osobný príplatok na ocenenie dosahovaných pracovných výsledkov.
- 6) Okrem funkčného platu môže zamestnávateľ v zmysle § 20 poskytnúť zamestnancovi odmenu za:
- a) kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce.
 - b) splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy alebo osobitne významnej pracovnej úlohy, alebo vopred určenej cieľovej pracovnej úlohy, prípadne jej ucelenej pracovnej etapy.
 - c) pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku môže až do sumy jeho jedného funkčného platu.
 - d) poskytnutie osobnej pomoci pri zdolávaní požiaru alebo mimoriadnej udalosti, pri likvidácii a odstraňovaní ich následkov, pri ktorých môže dôjsť k ohrozeniu života, zdravia alebo majetku.

Čl. VIII. Záverečné ustanovenia

- 1) Odmeňovací poriadok obce bol prerokovaný a schválený na zasadnutí Obecného zastupiteľstva obce Slanská Huta dňa 27.06.2011.
- 2) Účinnosť Odmeňovacieho poriadku je od 27.06.2011.
- 3) Dňom účinnosti tohto Odmeňovacieho poriadku obce Slanská Huta končí účinnosť Odmeňovacieho poriadku zo dňa 30.01.2011.

V Slanskej Hute, dňa 27.06.2011

.....
Daniel Stančík
starosta obce